



Regione Molise
L'Assessore

Regione Molise

Protocollo Generale DG III

Prot. 0102389/11 Del 18/01/2011

Partenza



Campobasso, 17 Gennaio 2011

Al Consigliere Regionale
avv. Massimo Romano
Sede del Consiglio regionale del Molise

Gentile Consigliere,

in riferimento alle Sue richieste relative alla situazione dei lavoratori della Solagrital, sono ad informarla sulle problematiche ivi espresse, riscontrando per quanto di competenza dell'Assessorato, specificatamente in ordine all'accordo integrativo del 30 settembre 2010 rispetto a quello già sottoscritto il 13/01/2010 per n. 96 UL. A tal riguardo si premette che l'azienda Solagrital, in data 11 gennaio 2010, ha stipulato, in qualità di soggetto mandatario, con le società Arena e Codisal, il contratto di fornitura in outsourcing, avente ad oggetto le attività di gestione del credito, l'amministrazione clienti e il contenzioso, la gestione amministrativa del personale, gli affari generali, gli acquisti, la tesoreria, la logistica e i servizi amministrativi e commerciali. Il contratto in parola, annualmente rinnovato nelle medesime condizioni, è stato oggetto di recesso nelle modalità e termini indicati ex art. 5 della convenzione, giusta art. 1373 c.c., con decorrenza 1 Gennaio 2011. Sicché l'originaria disponibilità di risorse, organizzate dall'azienda Solagrital, per le attività di mandato già descritte, sono risultate eccedenti visto che le stesse venivano impiegate in via esclusiva a vantaggio delle società Arena e Codisal. In questo la ratio dell'accordo integrativo del 30 settembre 2010 esteso, nelle previsioni di intervento, a tutto il personale operante in service all'Arena e Codisal.

L'accordo prevede prudenzialmente l'estensione degli ammortizzatori ad ulteriori 19 UL, tutte con qualifica Quadro e Impiegati, che dipendenti della Solagrital operano



Regione Molise
L'Assessore

esclusivamente a favore della Codisal in regime di service, ossia mediante contratti di servizi gestionali con durata a tempo indeterminato, assicurando alla suddetta società terza servizi amministrativi, gestione del credito, amministrazione del personale (presenze e paghe), affari generali, acquisti, tesoreria, elaborazione e conservazione dati, servizi commerciali e logistici. In questa situazione ben undici dipendenti hanno spontaneamente aderito all'istituto della cessione contrattuale ex art. 1406 cc, con esercizio del diritto di assenso alla cessione, diversamente per due maestranze si è provveduto distintamente alla ricollocazione nei servizi di fabbrica per una e per l'altra alla collocazione in CIGS per gli effetti dell'accordo del 30 settembre 2010. Da sottolineare che le ulteriori unità in esubero della Solagrital, oggetto dell'accordo integrativo, sono esclusivamente quelle che operano in regime di service (parametro oggettivo), non essendo state comprese prima nel perimetro della riorganizzazione aziendale tutta orientata agli Operai di fabbrica, ai Quadri e Impiegati, direttamente utilizzati dalla società cooperativa.

Per quanto riguarda il successivo punto di domanda relativo all'eventuale aumento di capitale sociale da parte del socio privato si precisa che nell'assetto societario, come indicato nella DGR n. 1132 del 30 dicembre 2010, permane la partecipazione societaria pubblica della Regione Molise in ragione della valenza strumentale di utilità sociale giusta punto 3) del dispositivo.

Distinti saluti.

L'Assessore al Lavoro e alle Politiche Sociali
Prof.ssa Angelina Vito